



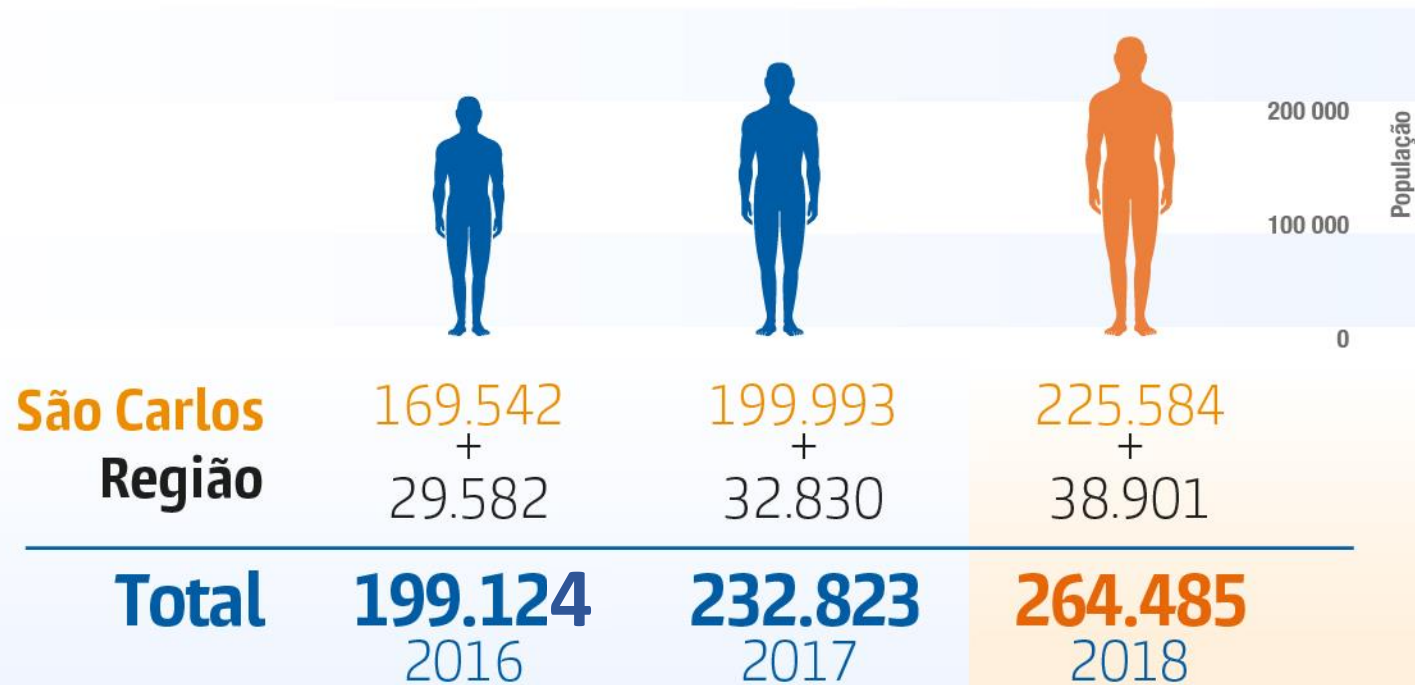
Desenvolvimento da Equipe de Enfermagem: Da seleção ao ingresso no ambiente de trabalho

Recursos Humanos



Público Atendido

O hospital possui **309** leitos sendo que **63,4%** são destinados ao SUS.



MISSÃO

Acolher e cuidar, proporcionando saúde de qualidade para todos

VISÃO

Entregar a melhor experiência e resultado em saúde de forma humana e sustentável

VALORES

- Valorização da Vida
- Excelência
- Sustentabilidade
- Atitude Positiva

Quantidade
de funcionários

1233

Assistencial

53,4%

Tempo médio
Empresa

6,4

Equipe Assistencial

5,6

ENFERMAGEM

A Enfermagem é uma arte; e para realizá-la como arte, requer uma devoção tão exclusiva, um preparo tão rigoroso, quanto a obra de qualquer pintor ou escultor; pois o que é tratar da tela morta ou do frio mármore comparado ao tratar do corpo vivo, o templo do espírito de Deus? É uma das artes; poder-se-ia dizer, a mais bela das artes!

Florence Nightingale



DESAFIO ATUAL:
**COMO DESENVOLVER A
EQUIPE DE ENFERMAGEM?**

Recursos Humanos



NUCAP
Núcleo de
Capacitação
de Pessoas

DESAFIO ATUAL: COMO DESENVOLVER A EQUIPE DE ENFERMAGEM?

NUCAP – Núcleo de Capacitação de Pessoas



**Processo
Seletivo**



**Treinamento e
Desenvolvimento**

PROCESSO SELETIVO

ETAPAS



Análise
Curricular



Prova
Escrita



Entrevista
com RH



Prova Prática
/Dinâmica
em Grupo



Entrevista com
os Coordenadores
de Enfermagem

PROCESSO SELETIVO

ANALISE CURRICULAR:



Área de Interesse



Oportunidade de 1º emprego

PROCESSO SELETIVO

**PROVA
ESCRITA**



**Avalia o
conhecimento
teórico**



Área de interesse

PROCESSO SELETIVO

ENTREVISTA COM O RH

Análise de Perfil para o cargo



PROCESSO SELETIVO

ENTREVISTA COM O COORDENADOR

**Avaliar o perfil do
candidato ao setor**



PROVA PRÁTICA



**DINÂMICA
EM GRUPO**



INTEGRAÇÃO - 14 dias

TEMAS ABORDADOS

- Segurança do Paciente
- Gestão de Risco
- Gestão de Leitos
- Sistema Informatizado
- Atendimento de Excelência
- Assistência de Enfermagem



QUESTIONÁRIO - 20 DIAS

CONTEÚDO PERFIL HOSPITALAR

Adaptação no trabalho **5**

Interesse **5**

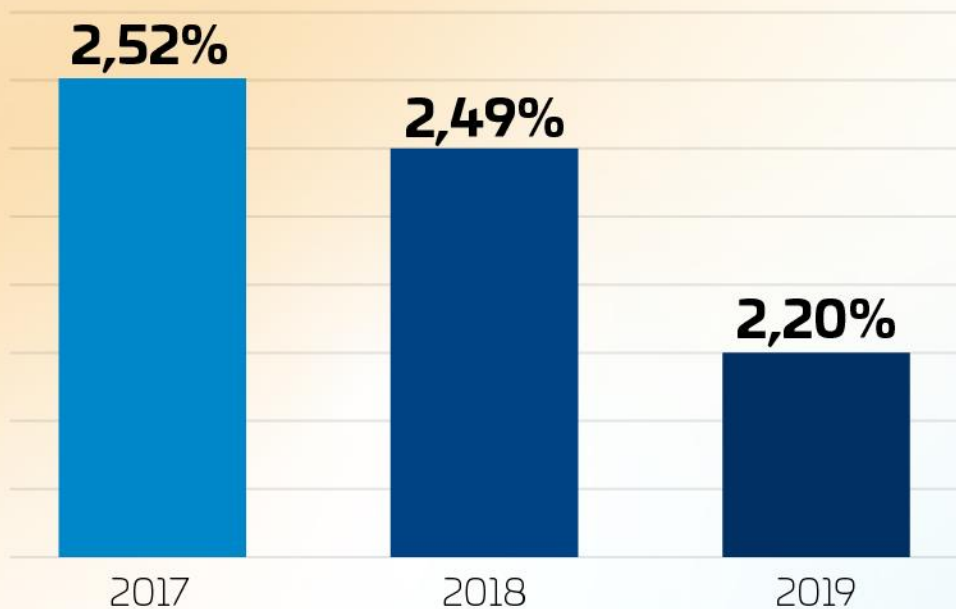
Relacionamento social **5**

Capacidade de Aprendizagem **4**

Desenvolvimento maior em outro setor

TURNOVER

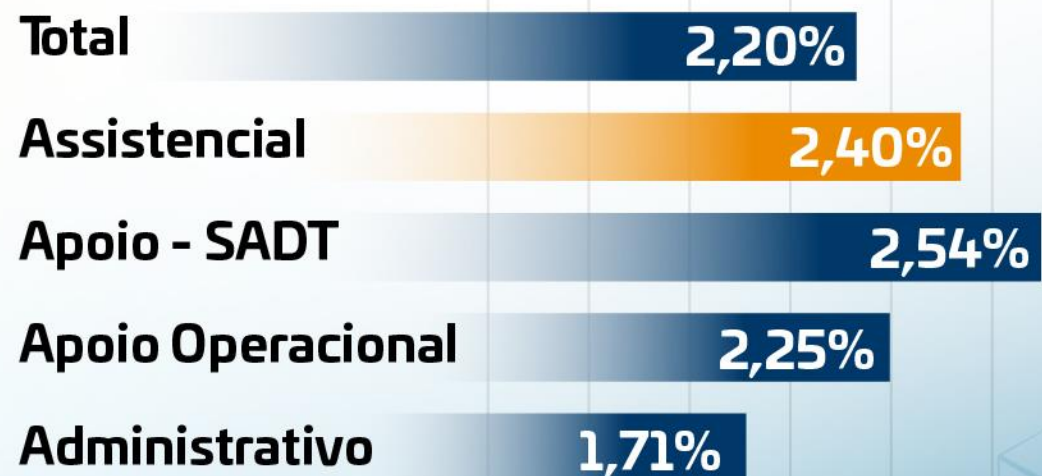
TURNOVER GERAL

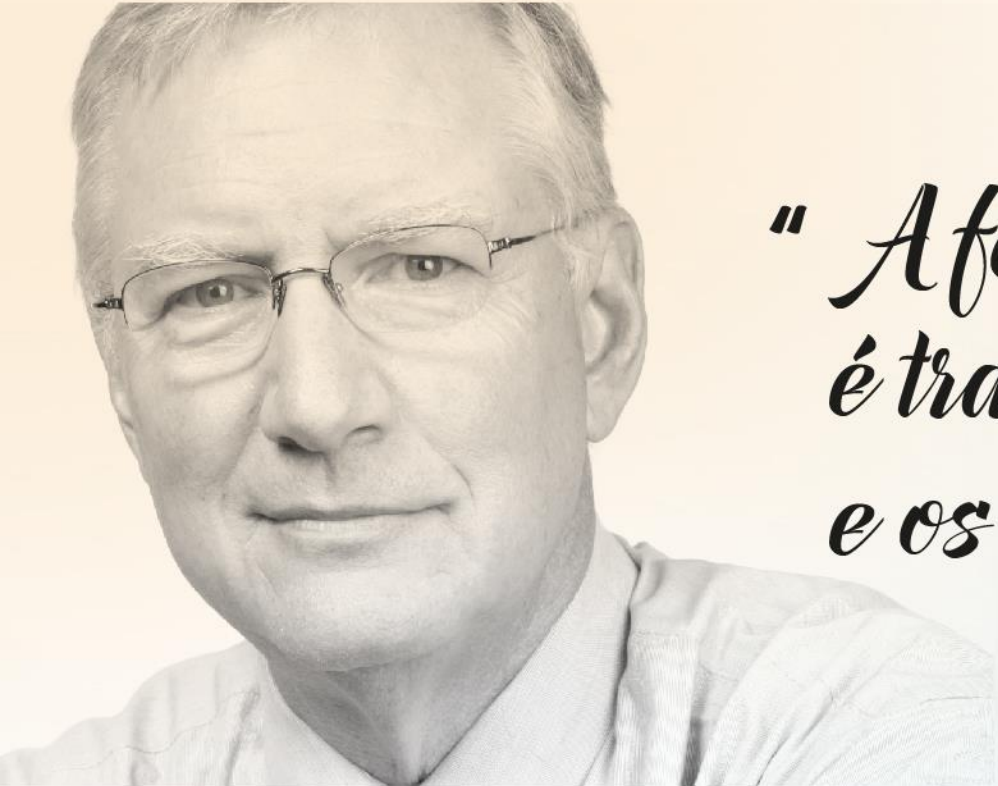


Ações em andamento:

- Estudo dos desligamentos
- Ligação com Absenteísmo / Atestados
- Cuidar de Quem Cuida

TURNOVER POR CLASSIFICAÇÃO - 2019





" A fórmula secreta para os negócios é tratar os clientes como hóspedes e os empregados como pessoas. "

Tom Peters