

6º CONGRESSO SINDHOSFIL

VANTAGENS DE
PROMOVER A
DIVERSIDADE NAS
INSTITUIÇÕES

AMANKAY INSTITUTO DE ESTUDOS E PESQUISAS

Associação civil, de direito privado, sem fins lucrativos, com finalidade pública, apartidária, democrática, pluralista, orientada para a inclusão social de grupos vulnerabilizados e para a promoção da inclusão, sustentabilidade, equidade e diversidade.

Somos um centro de produção e distribuição de informações, nossas e de outras fontes, sobre Inclusão na Educação, no Trabalho, Direitos Humanos, Equiparação de Oportunidades e Diversidade.

Fundação em 1989 – São Paulo, SP



www.amankay.org.br



“Amankay”, palavra de origem inca, designa a flor favorita de Pachamac, o deus da Vida.

Se ela fosse maltratada, Pachamac exprimia sua indignação através de sua voz, o trovão.

Esta metáfora traduz nossa Missão:

Ações decididas em defesa dos direitos de grupos sociais que estão vulnerabilizados e fragilizados

Público preferencial: Pessoas com Deficiência



PRODUTOS PRÓPRIOS

DISCOVERY

Concepção: Amankay Instituto de Estudos e Pesquisas

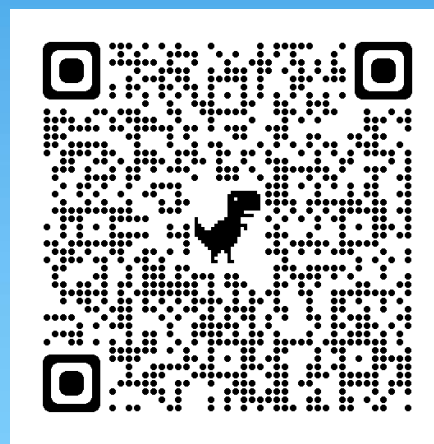
Arquitetura e métrica: Fabiano Onça Games - www.fabianoonca.com.br

- **Engajamento** das equipes;
- Material de **capacitação** dos colaboradores;
- Conhecer a **cultura institucional** da empresa
- Ponto de partida para um **Diagnóstico** institucional, para a elaboração do **Plano de Inclusão** da empresa ou do Grupo de Afinidades.

“INCLUIR: O QUE É, COMO E POR QUE FAZER?”



Download
gratuito



https://www.ilo.org/brasil/publicacoes/WCMS_821892/lang--pt/index.htm



<https://mpt.mp.br/pgt/noticias/guia-orienta-empresas-a-incluir-pessoas-com-deficiencia-no-mercado-formal-de-trabalho>

INCLUSÃO COM ACESSIBILIDADE NO TRABALHO



INCLUSÃO COM ACESSIBILIDADE NO TRABALHO

Iniciativa: Ministério Público do Trabalho (MPT/SP)

Apoio: OIT e Câmara Paulista para Inclusão da Pessoa com Deficiência

Coordenação executiva: Amankay Instituto de Estudos e Pesquisas

Produção: Iguale Comunicação de Acessibilidade

26 vídeos sobre os desafios da inclusão de Pessoas com Deficiência e reabilitadas no mercado de trabalho

Audiodescrição, Libras e legendas

Blocos temáticos

1. Apresentações institucionais
2. Direito ao Trabalho
3. Visões atuais sobre a condição da Deficiência
4. Acessibilidades

Vídeos

<https://www.acessibilidade-notrabalho.org/modulos/acessibilidades/acessibilidade-nos-meios-de-comunicacao-audiovisual>

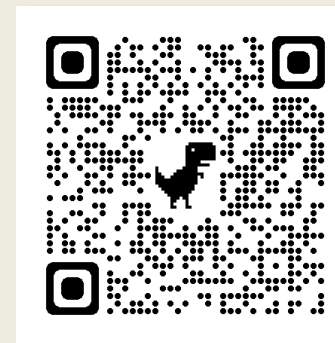
Vídeos + texto complementar

<https://www.youtube.com/watch?v=UmqabU72nzY>

“A INCLUSÃO DE TRABALHADORES COM DEFICIÊNCIA NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO PESADA”



- ✓ Diagnóstico - entrevistas com gestores e profissionais de RH e idas aos canteiros de obras
- ✓ 13 empresas da Indústria da Construção Pesada
- ✓ Diferentes tipos e etapas da obra
- ✓ Diversos Estados brasileiros
- ✓ Diversas funções



Download gratuito - Versão PDF acessível
http://www.sinicesp.org.br/inclusao/publica%C3%A7%C3%B5es/livro_2018.pdf

Conclusão

A inclusão de pessoas na Construção Pesada não é tarefa fácil
É possível criar estratégias para garantir o exercício do direito ao trabalho

O FUTURO QUE QUEREMOS

- ✓ Série documental
- ✓ Oito episódios sobre boas práticas de inclusão de pessoas com deficiências
- ✓ Cidades: São Paulo, Salvador, Itabuna e Coaraci (Bahia)
- ✓ Produção: OIT Brasil – Organização Internacional do Trabalho e MPT – Ministério Público do Trabalho
- ✓ Audiodescrição, Libras e legendas



DIVERSIDADE



Sindicato das Santas Casas de Misericórdia
e Hospitais Filantrópicos do Estado de São Paulo

SINDHOSFIL

www.sindhosfil.com.br

DIVERSIDADE: SOBRE QUEM ESTAMOS FALANDO?



Pessoas com Deficiência
Raça/etnia
Orientação sexual
Gênero
Etarismo
Religião
Outras...

DIVERSIDADE

- Somos todas/todos/todes diversos
- Nem gêmeos univitelinos são 100% iguais
- Diversidade
 - É parte da Vida
 - Riqueza
 - Potencial

Diferenças podem se transformar em vantagens, ganhos e possibilidades para todos



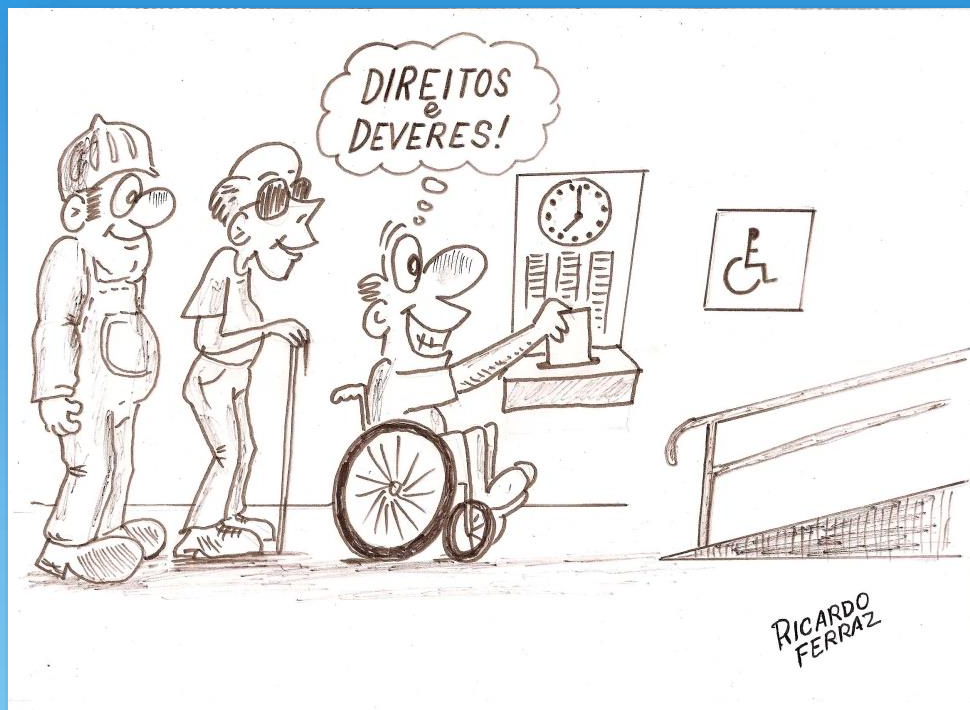
DIFERENÇA ≠ DESIGUALDADE

A **diferença** é natural → Vida

A **desigualdade** é criação nossa →
Sociedade

A desigualdade fere os Direitos Humanos

TODOS SOMOS IGUAIS



#PraCegoVer – Charge de Ricardo Ferraz ilustrando uma fila de trabalhadores para registrar o horário de trabalho em um relógio de ponto. O primeiro da fila é um trabalhador cadeirante que está pensando “Direitos e Deveres”, na sequência aparece um trabalhador calvo, de óculos e bengala e por fim um trabalhador de gorro. Na frente deles há uma rampa de acesso e uma placa de acessibilidade para cadeirantes.

“Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo-se aos brasileiros e aos estrangeiros residentes no País a inviolabilidade do direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade”.

Constituição Federal - Art. 5

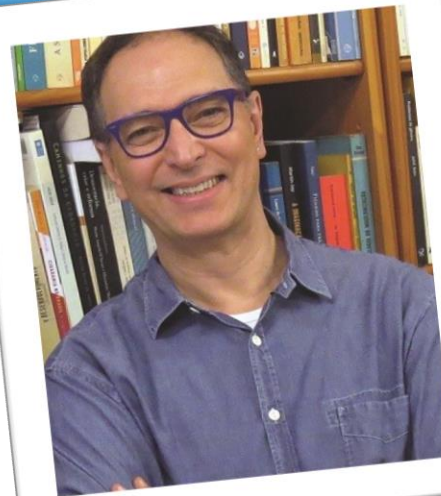
SOMOS IGUAIS E SOMOS DIFERENTES

Podemos ser iguais e diferentes, ter os mesmos direitos sem nos descaracterizar.

A Diferença NÃO se opõe à Igualdade.

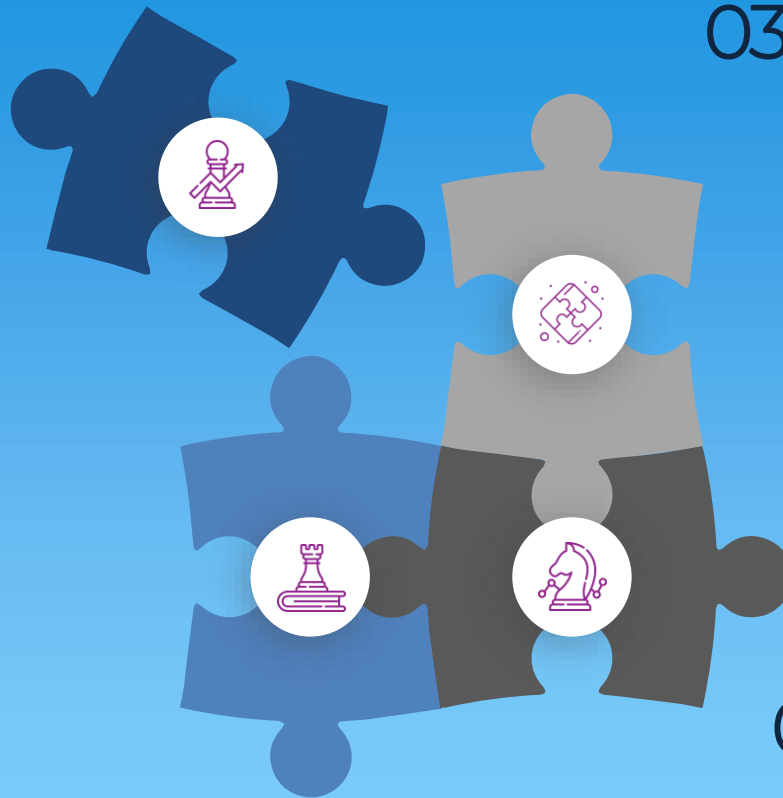
“A Igualdade é a garantia da concretização da liberdade, da dignidade, da comum condição humana e, ao mesmo tempo, constitui a maneira como queremos ser tratados em função dessa condição, considerando nossas diferenças”.

Reinaldo Bulgarelli



Somos iguais e diferentes 01

Temos o direito de sermos diferentes! 02

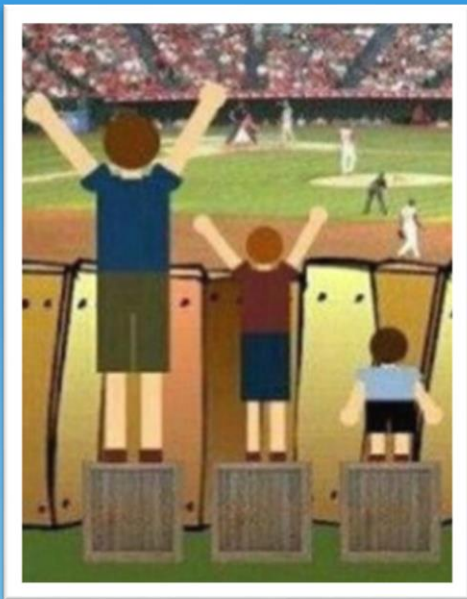


03 Diferenças podem se transformar em vantagens e possibilidades para todos

04 A diferença NÃO deve ser vista como déficit

EQUIPARAÇÃO DE OPORTUNIDADES

De onde partimos



Onde estamos



Onde queremos chegar



Igualdade de oportunidades

Recursos de Acessibilidade

Remoção das barreiras

#PraCegoVer – Na primeira imagem são apresentados três personagens com diferentes estaturas. Eles estão posicionados em pé, cada um sobre uma caixa quadrada de madeira, para observar o jogo que acontece do outro lado da barreira. Os personagens de estatura maior e mediana conseguem observar o jogo por cima da barreira, mas o personagem de menor estatura não consegue ver o jogo. Na segunda imagem, o personagem de maior estatura está pisando sobre o chão e observando o jogo por cima da barreira. O segundo personagem, de estatura mediana, está em pé sobre uma caixa, observando o jogo por cima da barreira. O terceiro personagem, de menor estatura, está em pé sobre duas caixas, observando o jogo por cima da barreira. Na terceira imagem, os três personagens estão sentados cada um sobre uma caixa de madeira observando o jogo, sem a barreira a frente.

INTERSECCIONALIDADE

É a interação entre dois ou mais marcadores sociais que definem socialmente uma pessoa.

Identities como gênero, condição de deficiência, etnia, raça, localização geográfica ou mesmo idade não afetam uma pessoa separadamente.

Somos múltiplos!

Apenas um marcador não nos define.

BENEFÍCIOS DA PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE NAS INSTITUIÇÕES

BENEFÍCIOS PARA AS INSTITUIÇÕES

**Melhoria do
clima
institucional**

**Aumento da
retenção**

**Aumento da
produtividade**

**Aumento das
condições de
acessibilidade e
de segurança**

**Aumento da
inovação**

**Novos
produtos**

**Melhoria da
imagem
institucional**

Sustentabilidade



Sindicato das Santas Casas de Misericórdia
e Hospitais Filantrópicos do Estado de São Paulo

SINDHOSFIL

www.sindhosfil.com.br

BENEFÍCIOS PARA AS SOCIEDADE



#PraCegoVer – Gráfico com 5 quadrantes dispostos em formato de círculo.
Primeiro quadrante: Contratação. Segundo: + Salários / + impostos Terceiro:
Produtos específicos Quarto: serviços específicos e Quinto:
Desenvolvimento.

GANHOS PARA A SOCIEDADE



**Trabalhadores
Produtores**



Consumidores



**Desenvolvimento
Social**

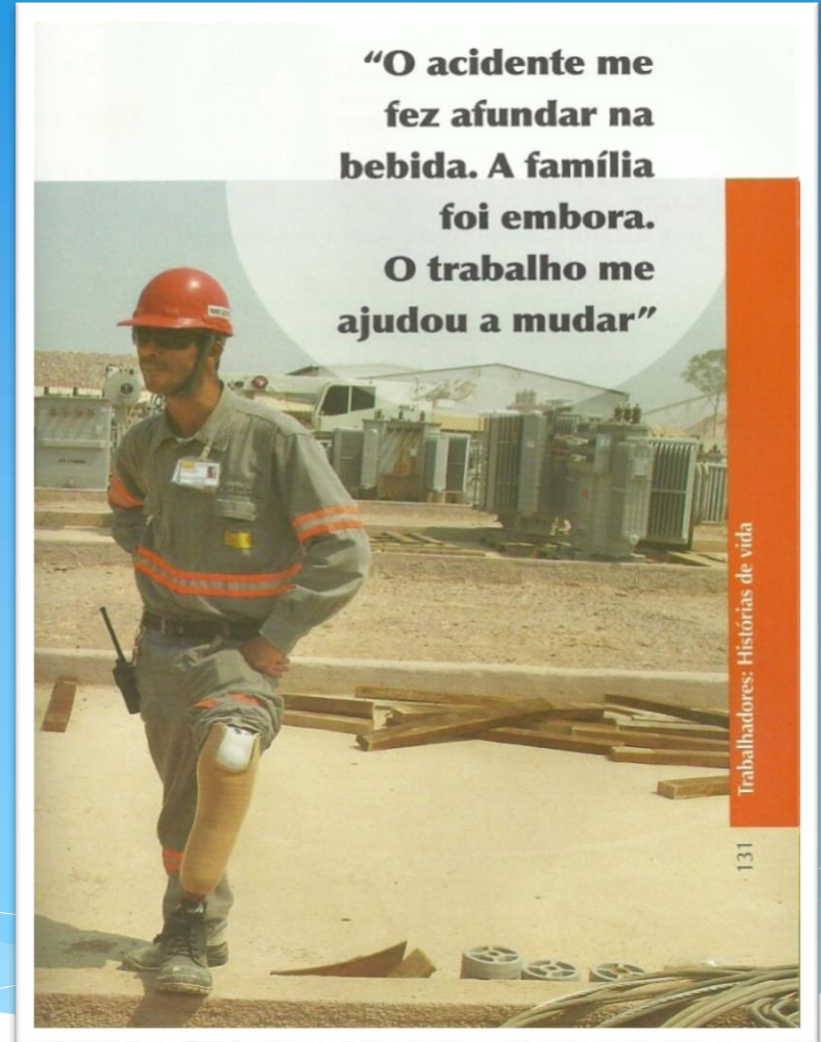


BENEFÍCIOS

Para pessoas com deficiência, famílias e amigos:

- ✓ Desenvolvimento de seu potencial e talentos
- ✓ Autoestima
- ✓ Identidade: produtor
- ✓ Mudança da imagem perante a família e a comunidade

#PraCegoVer – Foto de um trabalhador no canteiro de obra com a mensagem em aspas “O acidente me fez afundar na bebida. A família foi embora. O Trabalho me ajudou a mudar. Fecha aspas.



INCLUSÃO E DESENVOLVIMENTO



Há mais de um bilhão de pessoas com deficiência no mundo, que deveriam participar da sociedade. Ao excluí-las, os países arcam com custos financeiros (no mínimo, perda de 7% do PIB).

Por outro lado, estudos mostram que o produto interno aumenta à medida que mais pessoas com deficiência têm acesso à Educação e ao Trabalho.

Fórum Econômico Mundial de Davos 2019, que abordou esse tema pela primeira vez



INCLUSÃO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NA AMÉRICA LATINA E NO CARIBE: UM CAMINHO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



- ✓ Aproximadamente 85 milhões de pessoas na América Latina e no Caribe têm algum tipo de deficiência = 14,7 % da população total
- ✓ A exclusão de pessoas com deficiência pode representar uma perda de cerca de 3 a 7 % do PIB de um país
- ✓ A exclusão de pessoas com deficiências não é apenas injusta, é insustentável
- ✓ Na América Latina e no Caribe, nós temos a enorme tarefa de reconstruir as economias após uma das crises mais devastadoras, causada pela pandemia da Covid-19.
- ✓ Evidências globais comprovam que o crescimento por si só não será suficiente para reduzir as desigualdades existentes.



INCLUSÃO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NA AMÉRICA LATINA E NO CARIBE: UM CAMINHO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



- ✓ As pessoas com deficiência devem ser capazes de participar integralmente da vida pública sem sofrer discriminação ou marginalização nas escolas ou locais de trabalho.
- ✓ Além disso, elas devem conseguir acumular o capital humano necessário para serem incluídas e terem dignidade e oportunidades na vida, assim como estarem aptas a contribuir para a reconstrução de nossos países.
- ✓ Alguns grupos que já vivem algumas desvantagens são especialmente vulneráveis, incluindo as mulheres, a população rural, as populações indígenas e os afrodescendentes
- ✓ As desigualdades de gênero também agravam os desequilíbrios. Na maioria dos países da região, a probabilidade da vulnerabilidade aumenta se a família é liderada por uma mulher

Outubro 2021 -Carlos Felipe Jaramillo, Vice-Presidente do Banco Mundial para a região da América Latina e do Caribe
<https://documents1.worldbank.org/curated/en/099140012012113013/pdf/P1753830ce0fdc022096580be345ee9f027.pdf>





amankay[®]
INSTITUTO DE ESTUDOS E PESQUISAS

MUITO OBRIGADA!

martaalmeidagil@gmail.com

<https://www.facebook.com/martaalmeidagil>

<https://www.linkedin.com/in/marta-almeida-gil-90687855>



Sindicato das Santas Casas de Misericórdia
e Hospitais Filantrópicos do Estado de São Paulo

SINDHOSFIL

CASE SECONCI-SP

“Quais as vantagens de promover a diversidade nas instituições”

PROGRAMA EVOLUIR

DIVERSIDADE – INCLUSÃO – RESPEITO



Início: Junho/2022 **Término:** Contínuo

Público Alvo: Todos profissionais da instituição

Objetivo Programa:

- Conscientizar a liderança sobre seus deveres e responsabilidades perante suas equipes;
- Importância do relacionamento interpessoal no trabalho e seus limites;
- Apresentar conceitos de humanização, diversidade e inclusão;
- Apresentar conceitos de ética profissional, ética social e moral;
- Entender a diversidade como alavanca de performance

PROGRAMA EVOLUIR

DIVERSIDADE – INCLUSÃO – RESPEITO



+600

Líderes participaram de palestras de sensibilização presencial.

+12 MIL

Colaboradores passaram a receber materiais educacionais sobre diversidade, inclusão e respeito.



Sindicato das Santas Casas de Misericórdia
e Hospitais Filantrópicos do Estado de São Paulo

SINDHOSFIL

www.sindhosfil.com.br

PROGRAMA EVOLUIR

DIVERSIDADE – INCLUSÃO – RESPEITO



As vantagens já observadas...

- ✓ Maior aceitação de PCD's em processos seletivos por parte dos gestores
- ✓ Aumento de 3% no quadro de PCD em 3 meses – De junho a setembro de 2022
- ✓ Engajamento dos colaboradores na cultura da inclusão.

PROGRAMA EVOLUIR

DIVERSIDADE – INCLUSÃO – RESPEITO

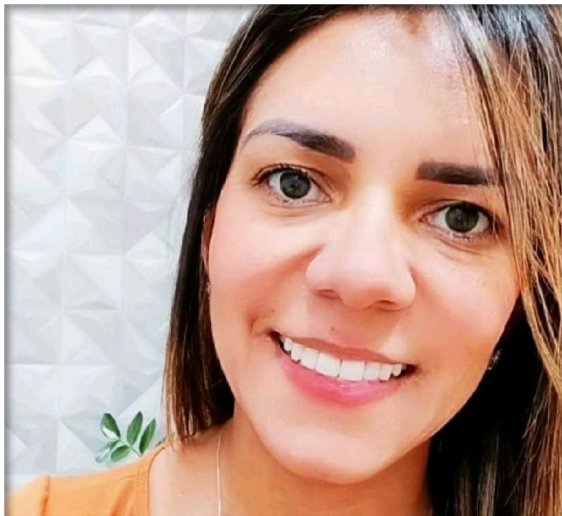


Depoimentos

“O Programa Evoluir é essencial para quebrar paradigmas e alertar para posturas socialmente inaceitáveis e que não condizem com nossos valores. Nossas ações devem gerar impacto positivo na vida das pessoas, não somente para o desenvolvimento profissional, mas também para sermos todos cidadãos atuantes e conscientes”. – Diego Rosendo – Coordenador de Relações Institucionais

“Palestra com excelente conteúdo , obrigado Seconci, obrigada Programa Evoluir”. – Regiane Bertges

“A palestra trouxe uma visão ampliada e reforçou sobre a importância da diversidade na organização. Muito válido o programa Evoluir”. – Rodrigo Martinez



seconciSP/OSS

MUITO OBRIGADA!

Erika.lasso@Seconci-sp.org.br

<https://www.linkedin.com/in/erika-lasso-b425b8154/>

“Como as aves, as pessoas são diferentes em seus voos, mas iguais no direito de voar” - Judite Hertal